



**REPUBLIKA HRVATSKA  
KARLOVAČKA ŽUPANIJA  
OPĆINA JOSIPDOL  
OPĆINSKO VIJEĆE**

KLASA: 601-04/23-01/8  
URBROJ: 2133/13-04-23-5  
Josipdol, 14. prosinca 2023.

Na temelju članka 51. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju ("Narodne novine" broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23) i članka 30. Statuta Općine Josipdol ("Glasnik Karlovačke županije" broj 12/21 i 40/21) Općinsko vijeće Općine Josipdol, na 15. sjednici održanoj dana 14. prosinca 2023. godine, donijelo je

**ODLUKU  
o utvrđivanju koeficijenata radnih mjesta, načinu utvrđivanja plaća i ostalim materijalnim pravima djelatnika zaposlenih u Dječjem vrtiću Josipdol**

**Članak 1.**

Ovom se Odlukom utvrđuju kriteriji i mjerila za utvrđivanje plaća te ostalih materijalnih prava za djelatnike u Dječjem vrtiću Josipdol (u daljnjem tekstu: Vrtić).

**Članak 2.**

(1) Osnovna plaća radnika za puno radno vrijeme i uobičajeni radni učinak na poslovima radnog mjesta na kojem radnik radi, predstavlja umnožak osnovice i koeficijenta složenosti za to radno mjesto, uvećan za 0.5% za svaku navršenu godinu radnog staža, ukupno najviše za 20%.

(2) Za radna mjesta u Vrtiću utvrđuju se koeficijenti složenosti radnih mjesta kako slijedi:

NAZIV RADNOG MJESTA	VRSTA STRUČNE SPREME	KOEFICIJENT SLOŽENOSTI POSLOVA
Ravnatelj	VSS	2,317
Odgojitelj	Magistar ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja (VSS) sa položenim stručnim ispitom	1,599
Odgojitelj	Magistar ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja (VSS)	1,357

	bez položenog stručnog ispita	
Odgojitelj	VŠS sa položenim stručnim ispitom	1,490
Odgojitelj	VŠS bez položenog stručnog ispita	1,187
Odgojitelj	SSS	1,404
Kuhar	SSS	1,044
Pomoćni kuhar	PKV, NSS, SSS	0,800
Spremačica	PKV, NSS, SSS	0,800

(3) Osnovicu za obračun plaće utvrđuje osnivač Vrtića prema financijskoj situaciji u Vrtiću i proračunu, a utvrđuje se u iznosu osnovice određenoj za službenike i namještenike u javnim službama.

(4) Plaća za prethodni mjesec se isplaćuje najkasnije do 15. dana u idućem mjesecu.

### **Članak 3.**

Vrtić će isplatiti radniku nadoknadu plaće:

- za vrijeme korištenja godišnjeg odmora u visini prosječne mjesečne plaće iz prethodna tri mjeseca,
- za vrijeme privremene spriječenosti za rad u slučaju bolesti do 42 dana 80% plaće iz prethodnog mjeseca, a nakon 42 dana prema propisima o zdravstvenom osiguranju,
- za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti u visini 100% osnovne plaće,
- za dane blagdana i neradne dane određene zakonom u visini osnovne plaće,
- za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo zbog njegove krivnje u visini osnovne plaće,
- za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo zbog uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja radnika u visini osnovne plaće.

### **Članak 4.**

(1) Svaki radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla, mjesnim ili međumjesnim javnim prijevozom u visini troškova mjesečne karte. Ako nije organiziran mjesni javni prijevoz koji omogućava radniku redovit dolazak na posao i odlazak s posla, radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran umanjenu za 20%. Ako nije organiziran međumjesni javni prijevoz, koji omogućava radniku redovit dolazak na posao i odlazak s posla, radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene karte međumjesnog javnog prijevoza za istu udaljenost na tom području umanjenu za 20%.

(2) Naknada troškova prijevoza isplaćuje se unatrag uz isplatu plaće.

### **Članak 5.**

Djelatnicima Vrtića mogu se isplatiti i ostala materijalna prava i to naknade, potpore, dnevnice i otpremnine maksimalno do visine neoporezivih iznosa propisanih Pravilnikom o porezu na dohodak ("Narodne novine" broj 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19, 1/20, 74/20, 138/20, 1/21, 102/22, 112/22, 156/22, 1/23, 3/23). Ostala materijalna prava djelatnicima Vrtića isplaćivati će se isključivo uz odobrenje osnivača, a prema financijskim mogućnostima proračuna.

#### **Članak 6.**

Stupanjem na snagu ove Odluke prestaju važiti Odluka o utvrđivanju koeficijenata radnih mjesta, načinu utvrđivanja plaća i ostalim materijalnim pravima djelatnika zaposlenih u Dječjem vrtiću Josipdol ("Glasnik Karlovačke županije" broj 22/16), Odluka o izmjenama i dopunama Odluke o utvrđivanju koeficijenata radnih mjesta, načinu utvrđivanja plaća i ostalim materijalnim pravima djelatnika zaposlenih u Dječjem vrtiću Josipdol ("Glasnik Karlovačke županije" broj 33/16), Odluka o izmjenama Odluke o utvrđivanju koeficijenata radnih mjesta, načinu utvrđivanja plaća i ostalim materijalnim pravima djelatnika zaposlenih u Dječjem vrtiću Josipdol ("Glasnik Karlovačke županije" broj 29/22) i Odluka o izmjenama Odluke o utvrđivanju koeficijenata radnih mjesta, načinu utvrđivanja plaća i ostalim materijalnim pravima djelatnika zaposlenih u Dječjem vrtiću Josipdol ("Službeni glasnik Općine Josipdol" broj 7/23).

#### **Članak 7.**

Ova Odluka će se objaviti u "Službenom glasniku Općine Josipdol", a stupa na snagu 1. siječnja 2024. godine.

Predsjednica Općinskog vijeća

Anđelina Božičević, prof. reh.

## **O B R A Z L O Ž E N J E**

uz prijedlog Odluke o izmjenama Odluke o utvrđivanju koeficijenata radnih mjesta, načinu utvrđivanja plaća i ostalim materijalnim pravima djelatnika zaposlenih u Dječjem vrtiću Josipdol

### **1. Pravni temelj**

Pravni temelj za donošenje ovog akta sadržan je u odredbi članka 51. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju ("Narodne novine", broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23) i članka 30. Statuta Općine Josipdol ("Glasnik Karlovačke Županije", broj 12/21 i 40/21) kojim je propisana nadležnost Općinskog vijeća Općine Josipdol za donošenje ovog akta.

### **2. Ocjena stanja, osnovna pitanja koja se uređuju ovim aktom, te svrha koja se želi postići uređenjem odnosa na predloženi način**

Ovaj prijedlog akta pokrenut je radi usklađivanja Odluke o utvrđivanju koeficijenata radnih mjesta, načinu utvrđivanja plaća i ostalim materijalnim pravima djelatnika zaposlenih u Dječjem vrtiću s člankom 51. stavkom 1. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju ("Narodne novine", broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23).

Zbog navedenih razloga predlaže se Općinskom vijeću Općine Josipdol da raspravi i usvoji dostavljeni Prijedlog akta.

### **3. Procjena sredstava potrebnih za provođenje akta, te način njihova osiguranja**

U Proračunu Općine Josipdol za ostvarenje predloženog akta osigurana su potrebna sredstva.

### **4. Tekst prijedloga akta s obrazloženjem**

U prilogu se dostavlja tekst Odluke o izmjenama Odluke o utvrđivanju koeficijenata radnih mjesta, načinu utvrđivanja plaća i ostalim materijalnim pravima djelatnika zaposlenih u Dječjem vrtiću Josipdol.

### **5. Tekst važećeg akta**

U prilogu se dostavlja tekst Odluke o utvrđivanju koeficijenata radnih mjesta, načinu utvrđivanja plaća i ostalim materijalnim pravima djelatnika zaposlenih u Dječjem vrtiću.

## OBRAZLOŽENJE

(za rok od 18 dana za savjetovanje sa zainteresiranom javnošću)

Sukladno članku 11. stavku 1. Zakona o pravu na pristup informacijama ("Narodne novine", broj 25/13 i 86/15) jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave dužne su provoditi savjetovanje s javnošću pri donošenju zakona i podzakonskih propisa, a pri donošenju općih akata odnosno drugih strateških ili planskih dokumenta kad se njima utječe na interese građana i pravnih osoba.

Stavkom 2. propisano je da savjetovanje s javnošću jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave provode preko internetske stranice ili preko središnjeg državnog internetskog portala za savjetovanje s javnošću, objavom nacrt propisa, općeg akta odnosno drugog dokumenta, s obrazloženjem razloga i ciljeva koji se žele postići donošenjem propisa, akta ili drugog dokumenta te pozivom javnosti da dostavi svoje prijedloge i mišljenja.

Stavkom 3. propisano je da su tijela javne vlasti iz stavka 1. ovoga članka dužna provesti savjetovanje s javnošću u pravilu u trajanju od 30 dana, osim u slučajevima kad se savjetovanje provodi sukladno propisu kojim se uređuje postupak procjene učinaka propisa.

Dakle, savjetovanje sa zainteresiranom javnošću u pravilu se provodi 30 dana. Iznimno rok može biti kraći zbog opravdanih razloga.

Svrha predloženih izmjena Odluke jest usklađenje Odluke o utvrđivanju koeficijenata radnih mjesta, načinu utvrđivanja plaća i ostalim materijalnim pravima djelatnika zaposlenih u Dječjem vrtiću Josipdol s člankom 51. stavkom 1. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju ("Narodne novine", broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23).

Stoga se pristupilo izradi ove Odluke o utvrđivanju koeficijenata radnih mjesta, načinu utvrđivanja plaća i ostalim materijalnim pravima djelatnika zaposlenih u Dječjem vrtiću Josipdol.

Kako bi se sve radnje mogle izvršiti u ostavljenom roku, a potrebno je prethodno provesti i savjetovanje sa zainteresiranom javnošću jer se radi o općem aktu, potrebno je rok od 30 dana određen člankom 11. stavkom 3. Zakona o pravu na pristup informacijama ("Narodne novine", broj 25/13 i 86/15) skratiti na 18 dana, uvažavajući i druge rokove u postupku donošenja općih i pojedinačnih akata.

Odnosno, obzirom su određeni rokovi za savjetovanje sa zainteresiranom javnošću, pa za dostavljanje dokumentacije članovima općinskog vijeća prije održavanje sjednice općinskog vijeća, zatim objave akata u službenom glasilu i njihovom stupanju na snagu, da bi se sve radnje mogle izvršiti u roku bilo je potrebno odrediti kraći rok od propisanog roka od 30 dana propisanog određen člankom 11. stavkom 3. Zakona o pravu na pristup informacijama ("Narodne novine", broj 25/13 i 86/15).