



**REPUBLIKA HRVATSKA  
KARLOVAČKA ŽUPANIJA  
OPĆINA JOSIPDOL  
Upravni odjel za opće poslove,  
komunalni sustav i EU fondove**

KLASA: 112-03/25-01/1  
URBROJ: 2133-13-2/1-25-1  
Josipdol, 18. prosinca 2025.

Na temelju članka 28. stavka 1. podstavka 1. i članka 29. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine", broj 86/08, 61/11, 04/18, 112/19 i 17/25 – dalje u tekstu: Zakon) i Pravilnika o unutarnjem redu u upravnim tijelima Općine Josipdol ("Službeni glasnik Općine Josipdol", broj 3/23, 4/23, 7/24, 2/25, 5/25 i 8/25), pročelnik Upravnog odjela za opće poslove, komunalni sustav i EU fondove, raspisuje

### **OGLAS**

za prijam u službu na određeno vrijeme u Upravni odjel za opće poslove, komunalni sustav i EU fondove na radno mjesto – Administrativni tajnik - 1 izvršitelj/ica

Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje, korišteni u ovom natječaju, odnose se jednako na muški i ženski rod, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu.

Stručni uvjeti:

- srednja stručna sprema upravne, ekonomske ili društvene struke,
- najmanje 1 godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima
- poznavanje rada na računalu,
- položen vozački ispit za B kategoriju,
- položen stručni ispit za rad u pismohrani.

Opći uvjeti za prijam u službu:

- punoljetnost,
- hrvatsko državljanstvo,
- zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta.

U službu ne mogu biti primljene osobe za koje postoji zapreka iz članka 15. i 16. Zakona.

Sukladno članku 13. Zakona o ravnopravnosti spolova ("Narodne novine", broj 82/08 i 69/17), na natječaj se mogu javiti osobe oba spola.

Služba se zasniva na određeno vrijeme do povratka duže vrijeme odsutne službenice, uz obvezni probni rad od 2 mjeseca.

Radno iskustvo na odgovarajućim poslovima definirano je člankom 13. Zakona.

Osoba koja nema položen stručni ispit za rad u pismohrani, može se primiti u službu i rasporediti na radno mjesto, pod uvjetom da ispit položi u roku godine dana od prijma u službu.

Osoba koja ima potrebno radno iskustvo na odgovarajućim poslovima, a nema položen državni ispit propisane razine, može se primiti u službu i rasporediti na radno mjesto, pod uvjetom da državni ispit položi u roku od godine dana od dana početka rada u službi utvrđenog rješenjem o rasporedu na radno mjesto.

Za kandidate prijavljene na oglas koji ispunjavaju formalne uvjete provest će se testiranje radi provjere znanja i sposobnosti putem pisanog testiranja i intervjua. Ako kandidat ne pristupi testiranju, smatrat će se da je povukao prijavu na oglas.

Na mrežnim stranicama Općine Josipdol ([www.josipdol.hr](http://www.josipdol.hr)) naveden je opis poslova te podaci o plaći radnog mjesta koje se popunjava, način obavljanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata i iz kojeg područja, te pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za tu provjeru.

Na istim mrežnim stranicama objavit će se vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata, najmanje 5 dana prije održavanja provjere.

U **prijavi na oglas** navode se osobni podaci podnositelja/ice prijave (ime i prezime, adresa stanovanja, broj telefona, odnosno mobitela, e-adresa) te naziv radnog mjesta na koje se prijavljuje.

Prijavu je potrebno **vlastoručno potpisati**.

**Uz prijavu** na oglas kandidati/kinje su dužni priložiti:

- a) životopis,
- b) presliku osobne iskaznice,
- c) presliku dokaza o stručnoj spremi (diploma/svjedodžba),
- d) presliku dokaza o radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima (ugovor o radu, rješenje o rasporedu na radno mjesto, potvrdu poslodavca iz koje je vidljivo da kandidat radi ili je radio na odgovarajućim poslovima, s opisom posla i u kojem vremenskom razdoblju i sl., za cijeli period koji je naveden kao uvjet u natječaju),
- e) elektronički zapis podataka iz područja radnih odnosa (dokaz o radnom iskustvu) - izdaje Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje (HZMO) ili ga kandidat može ishoditi putem sustava e-Građani,
  - ukoliko neki kandidat ispunjava uvjet pod d), dakle ima najmanje 1 godinu radnog iskustva do 30. lipnja 2013. godine može kao dokaz o radnom iskustvu dostaviti presliku radne knjižice u svrhu dokazivanja staža stečenog do 30. lipnja 2013. godine,
- f) dokaz o položenom državnom ispitu propisane razine (preslika),
- g) presliku vozačke dozvole,
- h) vlastoručno potpisanu Privolu za prikupljanje i obradu podataka u određenu svrhu, (obrazac izjave nalazi se na mrežnim stranicama Općine ([www.josipdol.hr](http://www.josipdol.hr))),
- i) vlastoručno potpisanu izjavu o nepostojanju zapreka iz članak 15. i 16. iz Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine", broj 86/08, 61/11, 04/18, 112/19 i 17/25), (obrazac izjave nalazi se na mrežnim stranicama Općine ([www.josipdol.hr](http://www.josipdol.hr))).

Urednom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u ovom natječaju.

Nepravodobne i nepotpune prijave neće se razmatrati niti će podnositelji nepotpunih prijava biti pozivani na dopunu prijave. Osobe koje nisu podnijele pravodobne i uredne prijave ili ne ispunjavaju formalne uvjete iz oglasa ne smatraju se kandidatima prijavljenim na oglas, o čemu će im biti dostavljena pisana obavijest u kojoj će se navesti razlozi zbog kojih se ne smatraju kandidatima prijavljenim na oglas.

Kandidat koji ima pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima dužan je u prijavi na oglas pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Da bi ostvario pravo prednosti pri zapošljavanju, kandidat koji ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava, dužan je uz prijavu na oglas priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i rješenje o priznatom statusu, odnosno potvrdu o priznatom statusu iz koje se vidi navedeno pravo.

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju, sukladno članku 101. stavku 1. do 3. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji ("Narodne novine", broj 121/17, 98/19 i 84/21), članku 47. stavku 1. do 3. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata ("Narodne novine", broj 84/21), članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata ("Narodne novine", broj 33/92, 77/92, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 82/01, 103/03, 148/13 i 98/19) i članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom ("Narodne novine", broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20), dužni su u prijavi na oglas pozvati se na to pravo i uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu, a imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 101. stavkom 1. do 3. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji ("Narodne novine", broj 121/17, 98/19 i 84/21) i člankom 47. stavkom 1. do 3. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata ("Narodne novine", broj 84/21), uz prijavu na oglas dužni su priložiti, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta i sve potrebne dokaze dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>.

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju, sukladno odredbi članka 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom ("Narodne novine", broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20), te odredbi članka 48.f Zakona o zaštiti civilnih i vojnih invalida rata ("Narodne novine", broj 33/92, 77/92, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 82/01, 103/03, 148/13 i 98/19) dokazuju to pravo izvornikom rješenja ili potvrdom o priznatom statusu osobe s invaliditetom. Uz prijavu na oglas dužni su priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta.

Ako se kandidat poziva na pravo prednosti prilikom zapošljavanja, a nije priložio sve dokaze sukladno posebnom propisu na temelju kojeg se poziva na pravo prednosti prilikom zapošljavanja, iste prijave će se razmatrati kao i sve ostale prijave kandidata koji ne ostvaruju pravo prednosti zapošljavanja prema posebnim propisima.

Kandidat pripadnik nacionalne manjine ima pravo pozvati se na prednost pri zapošljavanju na temelju članka 22. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina ("Narodne novine", broj 155/02, 47/10, 80/10, 93/11 i 93/11), bez obveze dostavljanja dokaza o nacionalnoj pripadnosti.

Prijave s potrebnom dokumentacijom podnose se na oglas u roku od **8 dana** od dana objave oglasa putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Karlovac, Ispostave Ogulin.

**Prijave se podnose na adresu:**

OPĆINA JOSIPDOL,

Ogulinska 6, 47303 Josipdol,

s obveznom naznakom "oglas za administrativnog tajnika - ne otvaraj" ili se mogu predati neposredno u pisarnici Općine Josipdol u zatvorenoj omotnici.

Neuredne i nepravodobne prijave neće se razmatrati.

O rezultatima oglasa kandidati će biti obaviješteni u zakonskom roku.

Kandidat koji bude izabran, a prije donošenja rješenja o primu u službu, dužan je priložiti uvjerenje nadležnog suda da se protiv njega ne vodi kazneni postupak i uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti kojim se dokazuje ispunjavanje općeg uvjeta zdravstvene sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima. Ako izabrani kandidat ne dostavi dokaz o zdravstvenoj sposobnosti, smatrat će se da ne ispunjava uvjete propisane oglasom. Izabrani kandidat, prije donošenja rješenja o prijmu u službu, dužan je dostaviti na uvid izvornike dokaza o ispunjavanju formalnih uvjeta iz oglasa, a ukoliko iste ne dostavi isto će se smatrati odustankom od prijma u službu.

Nakon izbora kandidata, a prije donošenja rješenja o prijmu u službu za izabranog kandidata Upravni odjel za opće poslove, komunalni sustav i EU fondove provjerit će po službenoj dužnosti postoji li zapreka za prijam u službu zbog pravomoćne osuđivanosti izabranog kandidata za kazneno djelo iz članka 15. Zakona te zapreke iz članka 16. Zakona.

Rješenje o prijmu u službu izabranog kandidata dostavlja se javnom objavom na mrežnim stranicama Općine Josipdol ([www.josipdol.hr](http://www.josipdol.hr)).



Pročelnik

*Kristijan Bitunjac*  
Kristijan Bitunjac, dipl. iur.