



REPUBLIKA HRVATSKA

**MINISTARSTVO RADA, MIROVINSKOGA SUSTAVA,
OBITELJI I SOCIJALNE POLITIKE**

KLASA: 110-01/23-01/130
URBROJ: 524-03-01-01/2-23-2

Zagreb, 19. svibnja 2023.



**KARLOVAČKA ŽUPANIJA
OPĆINA JOSIPDOL
Općinski načelnik**

Ogulinska 12
47303 Josipdol

opcina@josipdol.hr

PREDMET: **Zamolba za dostavu pravnog mišljenja u svezi primjene Zakona o radu**
- mišljenje, traži se

KLASA: 021-05/21-01/09; **URBROJ:** 2133-13-1-23-9

Poštovani,

vezano uz Vašu zamolbu za dostavom pravnih mišljenja u vezi primjene odredaba članka 150. i 153. Zakona o radu, dostavljamo očitovanje kako slijedi:

U skladu sa Zakonom o radu (Narodne novine, br. 93/14, 127/17, 98/19 i 151/22) radnici imaju pravo na slobodnim i neposrednim izborima, izabrati jednog ili više svojih predstavnika (radničko vijeće) koji će ih zastupati kod poslodavca u zaštiti i promicanju njihovih prava i interesa.

Odredbom članka 153. stavka 3. Zakona o radu propisano je da ako kod poslodavca nije utemeljeno radničko vijeće, sindikalni povjerenik preuzima sva prava i obveze radničkog vijeća propisane Zakonom, osim prava na imenovanje predstavnika u organ poslodavca.

Ako kod poslodavca djeluje više sindikata, sindikati se moraju sporazumjeti o sindikalnom povjereniku, odnosno povjerenicima koji će imati prava i obveze radničkoga vijeća, a o postignutom sporazumu, dužni su obavijestiti poslodavca.

Obveza obavješćivanja, savjetovanja i suodlučivanja za poslodavca postoji u slučaju kada je utemeljeno radničko vijeće ili je prava i obveze radničkog vijeća, u skladu sa Zakonom, preuzeo sindikalni povjerenik.

Ukoliko sporazum nije postignut, niti kod poslodavca djeluje sindikat, poslodavac nije u mogućnosti provesti savjetovanje u skladu s odredbama Zakona o radu. Navedena činjenica ne utječe na nemogućnost donošenja odluka i akata od strane poslodavca, jer bi na navedeni način poslodavac bio onemogućen u organizaciji rada i svoga poslovanja.

Valja posebno istaknuti da poslodavac nema utjecaja na iniciranje postupka izbora radničkog vijeća niti na sindikalno djelovanje kod poslodavca u smislu odredbe Zakona o radu koji uređuje materiju sindikalnih povjerenika i predstavnika, a kojim radnici kod poslodavca ostvaruju pravo na sudjelovanje u odlučivanju o pitanjima u vezi njihovih gospodarskih i socijalnih prava i interesa.

S poštovanjem,

