



REPUBLIKA HRVATSKA
KARLOVAČKA ŽUPANIJA
OPĆINA JOSIPDOL
OPĆINSKO VIJEĆE
KLASA: 021-05/16-01/ 05
UR.BROJ: 2133/13-01-16-12
Josipdol, 20. lipnja 2016. godine

Na temelju članka 51. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj: 10/97, 107/07, 94/13) i članka 18. Statuta općine Josipdol („Glasnik Karlovačke Županije“ broj: 16/2013), Općinsko vijeće općine Josipdol na svojoj sjednici održanoj dana 20. lipnja 2016. donijelo je

ODLUKU

o utvrđivanju koeficijanta radnih mjesta, načinu utvrđivanja plaća i ostalima materijalnim pravima djelatnika zaposlenih u Dječjem vrtiću Josipdol

Članak 1.

Ovom Odlukom utvrđuju se kriteriji i mjerila za utvrđivanje plaća te ostalih materijalnih prava za djelatnike u Dječjem vrtiću Josipdol.

Članak 2.

Osnovna bruto plaća radnika utvrđuje se umnoškom koeficijenta radnog mjesta i osnovice.

Za radna mjesta u vrtiću utvrđuju se koeficijenti kako slijedi;

RAVNATELJ.....	1,920
ODGOJITELJ	1,404
KUHAR.....	0,800
SPREMAČICA.....	0,683

Koeficijent ravnatelja umanjuje se za 10 % te iznosi 1,73 do proširenja kapaciteta dječjeg vrtića.

Osnovnicu za obračun plaće utvrđuje osnivač vrtića prema financijskoj situaciji u vrtiću i proračunu , a utvrđuje se u iznosu od 5.108,84 kn sukladno Odluci o visini osnovice za obračun plaće u javnim službama („Narodne novine“ broj: 40/09).

Članak 2.

Plaća radnika uvećava se za 0,5 % po godini radnog staža ali najviše do 20 % osnovne plaće.

Vrtić će radniku isplatiti plaću nakon obavljenog rada jedanput mjesečno najkasnije do 15-tog u idućem mjesecu.

Članak 3.

Vrtić će isplatiti radniku nadoknadu plaće:

- za vrijeme korištenja godišnjeg odmora u visini prosječne mjesečne plaće iz prethodna tri mjeseca,
- za vrijeme privremene spriječenosti za rad u slučaju bolesti do 42 dana 80 % plaće iz prethodnog mjeseca, a nakon 42 dana prema propisima o zdravstvenom osiguranju,
- za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti u visini 100 % osnovne plaće,
- za dane blagdana i neradne dane određene zakonom u visini osnovne plaće,
- za trajanja plaćenog dopusta u visini osnovne plaće,
- za vrijeme prekida rada do kojega je došlo bez njegove krivnje u visini osnovne plaće,
- za vrijeme prekida rada do kojega je došlo zbog uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja radnika u visini osnovne plaće.

Članak 4.

Svaki radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla, mjesnim ili međumjesnim javnim prijevozom u visini troškova mjesečne karte.

Ako nije organiziran mjesni javni prijevoz koji omogućava radniku redovit dolazak na posao i odlazak s posla, radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene karte javnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran umanjenu za 20%.

Ako nije organiziran međumjesni javni prijevoz, koji omogućava radniku redovit dolazak na posao i odlazak s posla, radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene karte međumjesnog javnog prijevoza za istu udaljenost na tom području umanjenu za 20%.

Naknada troškova prijevoza isplaćuje se unatrag uz isplatu plaće.

Članak 5.

Djelatnicima vrtića mogu se isplatiti i ostala materijala prava i to naknade, potpore, dnevnice i otpremnine u visini neoporezivih iznosa propisanih Pravilnikom o porezu na dohodak („Narodne novine“ broj: 95/05, 96/06, 68/07, 146/08, 2/09, 146/08, 2/09, 9/09, 146/09, 123/10, 137/11, 61/12, 79/13, 160/13, 157/14, 137/15).

Ostala materijalna prava djelatnicima dječjeg vrtića isplaćivati će isključivo uz odobrenje osnivača a prema financijskim mogućnostima proračuna.

Članak 6.

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Glasniku Karlovačke Županije“, a primjenjuje se od 1. srpnja 2016. godine.



Predsjednik:
Zdravko Jandrlić, mag. pol.